

MODULE B2 :

Comment rendre performante mon équipe à distance ?

Avec une équipe composée de télétravailleurs réguliers, les problèmes organisationnels sont plus nombreux et ne peuvent être résolus qu'avec la mise en place de nouvelles pratiques et règles. Les organisations distribuées sont des modèles à suivre.

- **INTERVENANT** : Guillaume RAVERAT ou David SCIAMMA - ORGANYZE
- **PUBLIC CONCERNÉ** : Dirigeant ou manager ayant déjà expérimenté les problèmes liés à la distance, ayant la responsabilité d'une équipe composée de télétravailleurs réguliers ou intensifs et souhaitant résoudre des challenges ou aller plus loin dans ce mode de travail.
- **MODALITÉ PÉDAGOGIQUE** : La méthodologie alterne apports théoriques et ateliers d'intelligence collective permettant aux participants de partager leurs problématiques et d'élaborer et suivre leur propre plan d'action.
- **MODALITÉ DE LA FORMATION** : 100% présentiel, Session de groupe de 4 à 6 pers
- **PRE REQUIS** : Un diagnostic de l'organisation doit être réalisé au préalable pour identifier les profils des participants et analyser les acquis
- **LIEU** : Digital 113 Toulouse, Montpellier
- **HORAIRES** : 9h – 17h
- **DUREE** : 1 journée
- **COÛT** : 900€ HT par personne, , dont 50% peuvent être financés par la DIRECCTE (voir critères), soit un reste à charge de 450€ HT. Ce reste à charge peut faire l'objet d'une demande de financement auprès de votre OPCO, selon éligibilité et critères en vigueur.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

OBJECTIFS :

- Appréhender tous les challenges organisationnels liés à la distance pour mon entreprise
- Découvrir des pratiques d'organisations inspirantes et se les approprier pour accroître l'efficacité de son organisation

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

1. Présentation des situations individuelles sous un format cadré et dynamique
2. Partager et comprendre tous les challenges organisationnels. Identifier ceux qui m'impactent le plus
3. La nouvelle posture et compétences clés du manager à distance. De contrôleur à facilitateur voir coach.
4. Créer un climat de confiance
5. Parcours et partage de vos pratiques actuelles
6. Mise en perspective avec les nombreuses pratiques des organisations 100% télétravail (management, culture, espaces de travail, méthodes, outils) : OKR, réunions 1:1, feedback, gestion conflits, machines à café...
7. Choisir ses nouvelles pratiques
8. Mesurer l'efficacité de son équipe et l'efficacité de son management

LIVRABLES :

Plan d'action personnalisé (sa maturité actuelle, ses objectifs, ses actions concrètes)